

ISPITNA PITANJA IZ PREDMETA RAZVOJ KARIJERE

1. POJAM I ZNAČAJ LJUDSKIH RESURSA
2. DEFINISANJE MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA
3. TRENDOVI U OKRUŽENJU KOJI UTIČU NA MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA
4. FUNKCIJE MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA U ORGANIZACIJI
5. SADRŽAJ MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA
6. MODEL MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA
7. FUNKCIJE UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA
8. VAŽNOST OBRAZOVANJA
9. OBRAZOVANJE I INOVIRANJE ZNANJA ZAPOSLENIH
10. RAZLOZI ZA UBRZANO INOVIRANJE ZNANJA
11. PROCES OBRAZOVANJA U ORGANIZACIJAMA
12. UTVRĐIVANJE OBRAZOVNIH POTREBA
13. CILJEVI OBRAZOVANJA
14. OPŠTI CILJEVI OBRAZOVANJA
15. POSEBNI CILJEVI OBRAZOVANJA
16. KONCEPT *ORGANIZACIJE KOJA UČI*
17. OSNOVNA SVOJSTVA UČEĆE ORGANIZACIJE
18. LIČNO USAVRŠAVANJE
19. MENTALNI MODEL
20. ZAJEDNIČKA VIZIJA
21. TIMSKO UČENJE
22. SISTEMSKE RAZMIŠLJANJE
23. POJAM I DEFINISANJE RAZVOJA ZAPOSLENIH
24. OBUKA I RAZVOJ ZAPOSLENIH
25. UČENJE I RAZVOJ
26. NAPREDOVANJE ZAPOSLENIH
27. NAPREDOVANJE U STRUCI
28. NAPREDOVANJE ZAPOSLENIH U TOKU RADA
29. USLOVI ZA NAPREDOVANJE LJUDSKIH RESURSA
30. SISTEMI NAPREDOVANJA LJUDSKIH RESURSA
31. DEFINISANJE KARIJERE
32. KARIJERA NEKAD I SAD
33. TRADICIONALNO SHVATANJE KARIJERE
34. SAVREMENO SHVATANJE KARIJERE
35. PITANJA O RAZVOJU KARIJERE
36. VAŽNOST KARIJERE: KARIJERA NASUPROT POSAO
37. TEORIJE RAZVOJA KARIJERE
38. STRUKTURNE TEORIJE
39. TEORIJE STRUKTURNE LIČNOSTI
40. HOLLAND-OVA TEORIJA PROFESIONALNIH LIČNOSTI I OKRUŽENJA
41. RAZVOJNE TEORIJE
42. SUPEROVA TEORIJA
43. RAZVOJ KARIJERE KROZ ŽIVOTNE ULOGE-SUPEROVA *Life-Space* TEORIJA

44. PLANIRANJE I UPRAVLJANJE KARIJEROM
45. MENADŽMENT KARIJERE
46. ORGANIZACIONE I INDIVIDUALNE POTREBE RAZVOJA KARIJERE
47. POVEZANOST RAZVOJA KARIJERE I STRATEGIJE RAZVOJA ORGANIZACIJE
48. RAZVOJ KARIJERE
49. STRATEGIJA RAZVOJA KARIJERE
50. ŽIVOTNI CIKLUS KARIJERE
51. FAZE U RAZVOJU KARIJERE
52. KRITIČNA DEŠAVANJA U RAZVOJU KARIJERE
53. DOMINANTNE ULOGE U POJEDINIM FAZAMA PROFESIONALNE KARIJERE
54. PLATOI U KARIJERI
55. FAKTORI KOJI UTIČU NA RAZVOJ KARIJERE
56. TIP LIČNOSTI
57. MOTIVI U KARIJERI
58. ULOGA ORGANIZACIJE U PLANIRANJU I RAZVOJU KARIJERE
59. PUTANJE I MREŽE KARIJERE
60. ULOGA MENADŽERA U RAZVOJU KARIJERE
61. MENADŽER KAO TRENER U RAZVOJU KARIJERE
62. MENADŽER KAO SAVETNIK U IZBORU I RAZVOJU KARIJERE
63. PRETPOSTAVKE DELOVANJA POMOĆU MENADŽERA U RAZVOJU KARIJERE
64. ULOGA POJEDINCA U RAZVOJU I PLANIRANJU KARIJERE
65. KOMPETENCIJE ZAPOSLENOG I USPEH U KARIJERI
66. VEŠTINE ZAPOŠLJAVANJA-ZAPOŠLJIVOSTI
67. SAVETI ZA NAPREDOVANJE U KARIJERI
68. PORTFOLIO KARIJERE
69. CILJEVI KARIJERE
70. UTVRĐIVANJE CILJEVA RAZVOJA KARIJERE
71. SMERNICE ZA POSTAVLJANJE CILJA KARIJERE
72. MENADŽERSKA KARIJERA
73. STVARANJE KONKURENTSKIH PREDNOSTI PUTEM UPRAVLJANJA KARIJERAMA ZAPOSLENIH