

ISPITNA PITANJA IZ ORGANIZACIONOG PONAŠANJA

1. Šta je organizaciono ponašanje?
2. Nabrojati najznačajnije izazove sa kojima se suočava organizaciono ponašanje.
3. Iz kojih društvenih nauka organizaciono ponašanje preuzima teorije i koncepte?
4. Navedite koje metode naučnog istraživanja se koriste u organizacionom ponašanju.
5. Napišite definiciju ličnosti?
6. Koji faktori određuju ličnost čoveka?
7. Objasniti na koji način nasleđe utiče na ličnost čoveka.
8. Objasniti na koji način okruženje utiče na ličnost čoveka.
9. Objasniti na koji način situacija utiče na ličnost čoveka.
10. Navesti pet velikih dimenzija ličnosti
11. Šta su to samopoštovanje i samoeфикаsnost i kako utiču na ponašanje pojedinaca?
12. Kako samoposmatranje utiče na ponašanje pojedinca?
13. Na koji način sklonost ka riziku određuje ponašanje pojedinca?
14. Navedite koje biografske karakteristike utiču na ponašanje pojedinca?
15. Na koji način starost utiče na ponašanje pojedinca u organizaciji?
16. Na koji način pol utiče na ponašanje pojedinca u organizaciji?
17. Na koji način radni staž utiče na ponašanje pojedinca u organizaciji?
18. Kako možemo definisati sposobnost i na koji način je delimo?
19. Objasniti i definisati proces percepcije.
20. Koje su tri osnovne grupe faktora koje utiču na proces percepcije?
21. Šta su to interpretativne šeme? Navesti vrste šema.
22. Koji su eksterni faktori percepcije?
23. Prilikom procesa atribucije koje su dve vrste grešaka koje ljudi sistematski prave?
24. Navesti najčešće greške u socijalnoj percepciji.
25. Pojasniti proces upravljanja impresijama.
26. Koje tri teorije objašnjavaju proces individualnog učenja?
27. Koja četiri procesa su važna za učenje po modelu?
28. Kako teče proces oblikovanja ponašanja zaposlenih u organizaciji?
29. Kako definišemo vrednosti?
30. Koje su to terminalne vrednosti?
31. Koje su to instrumentalne vrednosti?
32. Šta su stavovi?
33. Koje su komponente stava?
34. Na koji način su stavovi i vrednosti međusobno povezani?
35. Objasniti pojam kognitivne disonance.
36. Navesti organizacione faktore zadovoljstva poslom.
37. Navesti lične faktore zadovoljstva poslom.
38. Koje su strategije za rešavanje nezadovoljstva poslom?
39. Koja su tri osnovna efekta zadovoljstva poslom?
40. Šta predstavlja organizaciona posvećenost?
41. Pojasniti proces motivacije.
42. Kako delimo teorije motivacije?
43. Izdvojiti najznačajnije poruke teorije postavljanja ciljeva.
44. Koji su principi teorije pravičnosti?

45. Kako se definišu grupe?
46. Navesti faze u razvoju grupe.
47. Koje su dve vrste grupnih uloga zastupljene u organizaciji?
48. Koji su najčešći razlozi zbog kojih grupa prihvata grupne norme?
49. Šta je konformizam?
50. Šta predstavlja kohezivnost grupe?
51. Šta sve utiče na kohezivnost grupe?
52. Šta razlikuje timove od običnih radnih grupa?
53. Koje vrste timova postoje?
54. Koja je optimalna veličina tima?
55. Koje kriterijume bi budući članovi tima trebalo da zadovolje?
56. Koje timske uloge postoje?
57. Navesti jednu od definicija vođstva.
58. Navesti razlike između menadžera i lidera
59. Koje osobine bi trebalo da poseduje jedan lider?
60. Prema teoriji put-cilj, koja četiri stila mogu lideri da primenjuju?
61. Definisati proces donošenja odluka.
62. Nabrojati faze ili korake prilikom procesa donošenja odluka.
63. U kakvim uslovima, u odnosu na situaciju u okruženju, se odluke mogu donositi?
64. Kako se mogu klasifikovati odluke koje se donose u organizaciji?
65. Koje su prednosti i nedostaci grupnog odlučivanja?
66. Šta se podrazumeva pod pojmom organizacioni konflikt?
67. Navesti najčešće organizacione izvore konflikta.
68. Navedite faze u procesu nastajanja konflikata
69. Koje vrste konflikata postoje?
70. Koji su negativni i pozitivni efekti konflikata?
71. Koje su najčešće metode koje se koriste za redukciju i rešavanje konflikata?
72. Navesti neku od definicija moći
73. Po čemu se razlikuje pojam moć od pojmova autoritet i uticaj?
74. Koje su tri osnovne dimenzije iz kojih proističe kritičnost resursa?
75. Koji su izvori moći organizacione jedinice prema modelu strateške kontigencije?
76. Navedite neke od strategija moći.
77. Navedite devet taktika ostvarivanja uticaja na druge.
78. Navesti definiciju organizacione kulture
79. Na koje načine organizaciona kultura utiče na funkcionisanje preduzeća?
80. Koje vrste organizacione kulture postoje?
81. Koja su dva načina ili strategije za promenu organizacione kulture?
82. Koja sredstva ili metode stoje na raspolaganju za promenu organizacione kulture?
83. Definisati nacionalnu kulturu.
84. Objasniti pojmove muške-ženske vrednosti, kao jednu od dimenzija nacionalne kulture.
85. Odrediti nacionalnu kulturu Srba.
86. Kako se definiše organizaciono učenje?
87. Definisati učeću organizaciju.
88. Koje vrste organizacionog učenja postoje?
89. Koji oblici organizacionog učenja postoje?
90. Koje četiri uloge imaju lideri u izgradnji učeće organizacije?

91. Navedite metode organizacionog učenja.
92. Navedite faze ili aktivnosti modela upravljanja organizacionim promenama.
93. Na koji način se prikupljaju podaci potrebni za sprovođenje organizacionih promena?
94. Navedite četiri vrste timova koji mogu biti zaduženi za sprovođenje promena.
95. Koji su sve mogući razlozi za pružanje otpora promenama?
96. Navedite moguće strategije za ublažavanje otpora prema promenama.
97. Koji su ciljevi i koristi redovnog praćenja i ocenjivanja učinka zaposlenih?
98. Koje su komponente sistema ocene učinka?
99. Ko sve može biti u ulozi ocenjivača u organizaciji?
100. Šta je to sistem ocenjivanja 360 stepeni?
101. Koje su metode za ocenu učinka?
102. Koji su ciljevi regularnog sistema nagrađivanja?
103. Šta obuhvata sistem nagrađivanja u najširem smislu?
104. Kako se dele materijalne nagrade?
105. Šta su to beneficije?
106. Šta su to pogodnosti?
107. Kako se dele direktne materijalne zarade?
108. Objasniti pojam osnovna plata i na osnovu čega se ona isplaćuje?
109. Šta je to platni razred?
110. Šta je to zarada na osnovu kompetencija?
111. Koji su oblici zarada na osnovu performansi?
112. Kako se definiše organizaciona struktura?
113. Šta obuhvata proces diferenciranja?
114. Šta obuhvata proces integracije?
115. Koje sve uloge ima organizaciona struktura?
116. Šta predstavlja podela rada kao element organizacione strukture?
117. Šta označava termin širina posla?
118. Šta označava termin dubina posla?
119. Koje su prednosti delegiranja?
120. Navedite principe delegiranja autoriteta.
121. Koji se problemi mogu javiti prilikom delegiranja autoriteta?
122. Na koji način se vrši grupisanje jedinica?
123. Koji su tipovi međuzavisnosti organizacionih jedinica?