

Ispitna pitanja iz Predmeta **MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA**

1. **POJAM MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA**
2. **DEFINISANJE FUNKCIJE MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA U ORGANIZACIJI**
3. **ORGANIZACIJA FUNKCIJE MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA**
4. **MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA KAO NAUČNA DISCIPLINA**
5. **MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA KAO MENADŽERSKA FUNKCIJA I ZADATAK**
6. **MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA KAO POSLOVNA FUNKCIJA**
7. **MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA KAO SPECIFIČNA FILOZOFIJA MENADŽMETA**
8. **RAZLIKE IZMEĐU PERSONALNE FUNKCIJE I FUNKCIJE LJUDSKIH RESURSA**
9. **SADRŽAJ MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA**
10. **CILJEVI MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA**
11. **ELEMENTI MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA (SPOLJAŠNJI ELEMENTI I UNUTRAŠNJI ELEMENTI)**
12. **ZNAČAJ STRATEGIJSKOG MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA**
13. **MODEL STRATEGIJSKOG MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA**
14. **PRETPOSTAVKE USPEŠNE IMPLEMENTACIJE STRATEGIJE**
15. **VAŽNOST LJUDSKIH RESURSA U IMPLEMENTACIJI STRATEGIJE**
16. **ULOGA PLANIRANJA LJUDSKIH RESURSA**
17. **CILJEVI PLANIRANJA**
18. **MODEL PROCESA PLANIRANJA**
19. **PROCES I METODE PLANIRANJA LJUDSKIH RESURSA**
20. **ANALIZA POSLA**
21. **OPIS I SPECIFIKACIJA POSLA (RADNOG MESTA)**
22. **METODE ANALIZE POSLA**
23. **UTVRĐIVANJE ZAHTEVA POSLA**
24. **REGRUTOVANJE ZAPOSLENIH**
25. **UNUTRAŠNJI I SPOLJAŠNJI IZVORI ZA PRIBAVLJANJE RESURSA**
26. **OBAVEŠTAVANJE POTENCIJALNIH KANDIDATA ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA**
27. **STRATEGIJE REGRUTOVANJA**
28. **DRUGA STRANA REGRUTOVANJA-TRAŽENJE POSLA**
29. **SELEKCIJA LJUDSKIH RESURSA**
30. **PROCES PROFESIONALNE SELEKCIJE**
31. **SELEKCIJA KANDIDATA ZAPOSLENIH**
32. **ZAŠTO JE PAŽLJIVA SELEKCIJA KANDIDATA VAŽNA?**
33. **METOD SELEKCIJE**
34. **FORMULAR ZA PRIJAVLJIVANJE I CV (Curriculum Vitae)**
35. **INTERVJUI**
36. **GREŠKE KANDIDATA NA INTERVJU**
37. **NAKON INTERVJUA**
38. **SMERNICE ZA SPROVOĐENJE INTERVJUA**
39. **TESTOVI ZA MERENJE NIZA RAZLIČITIH OSOBINA**
40. **SPOSOBNOSTI, KARAKTERISTIKE LIČNOSTI I KOMPETENCIJE**
41. **INTELEKTUALNE SPOSOBNOSTI**
42. **KREATIVNOST**

43. SOCIJALIZACIJA NOVOZAPOSLJENIH
44. ASPEKTI UVOĐENJA NOVOZAPOSLJENIH
45. PROCES UVOĐENJA ZAPOSLENOG U POSAO
46. CILJEVI PRAĆENJA I OCENJIVANJA RADNE USPEŠNOSTI
47. PROCES OCENJIVANJA RADNE USPEŠNOSTI
48. MOTIVACIJA
49. RAZLOZI MENADŽERSKOG INTERESOVANJA ZA MOTIVACIJU
50. SUŠTINA RADNE MOTIVACIJE
51. TEORIJE MOTIVACIJE
52. TEORIJA HIJERARHIJE POTREBA
53. TEORIJA TRI GRUPE POTREBA- ERG
54. TEORIJA DVA FAKTORA
55. TEORIJA MOTIVACIJE POSTIGNUĆA
56. MOTIVACIJA PREDUZETNIKA
57. PROCESNE TEORIJE MOTIVACIJE
58. MERENJE MOTIVACIJE I ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH
59. STRATEGIJE MATERIJALNOG NAGRAĐIVANJA
60. TRADICIONALAN PRISTUP NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIH
61. SISTEM ZARADA
62. PRAVO NA PENZIONO I INVALIDSKO OSIGURANJE
63. PRAVO NA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
64. ALTERNATIVE TRADICIONALNOJ STRUKTURI NAGRAĐIVANJA ZAPOSLENIH
65. ZAREDE BAZIRANE NA OSTVARENIM PERFORMANSAMA
66. NEMATERIJALNE STRATEGIJE MOTIVISANJA
67. POSAO I RAZLIČITI PRISTUPI OBLIKOVANJU POSLA
68. MENADŽERI I STIL MENADŽMENTA
69. ZADACI MENADŽERA U MOTIVISANJU LJUDI
70. PARTICIPACIJA ZAPOSLENIH
71. UPRAVLJANJE POMOĆU CILJEVA(MBO)
72. FLEKSIBILNO RADNO VREME
73. DRUGE NEMATERIJALNE STRATEGIJE MOTIVISANJA
74. VAŽNOST OBRAZOVANJA I ULAGANJA U OBRAZOVANJE
75. PROCES OBRAZOVANJA U ORGANIZACIJAMA
76. UTVRĐIVANJE OBRAZOVNIH POTREBA (ANALIZA ORGANIZACIJE, ANALIZA POSLA, ANALIZA POJEDINCA)
77. CILJEVI OBRAZOVANJA
78. NOVI TRENDVI U OBRAZOVANJU “ORGANIZACIJA KOJA UČI”
79. TRENING I RAZVOJ ZAPOSLENIH
80. UČENJE I RAZVOJ
81. DEFINISANJE KARIJERE
82. CILJEVI KARIJERE
83. PLANIRANJE I UPRAVLJANJE KARIJEROM
84. RAZVOJ KARIJERE
85. ŽIVOTNI CIKLUS KARIJERE
86. SAVETI ZA NAPREDOVANJE U KARIJERI
87. NAPREDOVANJE ZAPOSLENIH
88. RAZVOJ MENADŽERA
89. METODE, TEHNIKE I PROGRAM RAZVOJA MENADŽERA
90. PROGRAMI RAZVOJA MENADŽERSKOG STILA

- 91. ZDRAVLJE BEZBEDNOST I DOBROBIT**
- 92. ŽALBE I DISCIPLINA**
- 93. NEZADOVOLJSTVO, PRITUŽBE, ŽALBE**
- 94. INTERAKTIVNE SPOSOBNOSTI:ŽALBENO I DISCIPLINSKO INTERVJUISANJE**
- 95. STRES I UPRAVLJANJE STRESOM**
- 96. ODREĐENJE STRESA**
- 97. FLUKTUACIJA**
- 98. EFEKTI FLUKTUACIJE (NEGATIVNI I POZITIVNI EFEKTI)**
- 99. APSENTIZAM**
- 100. REINŽENJERING FUNKCIJE LJUDSKIH RESURSA**